



## คำสั่งโรงพยาบาลบ้านผือ

ที่ 3 / 2561

### เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาล

ด้วย โรงพยาบาลบ้านผือ มีการนำองค์กรด้วยคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล เพื่อสื่อสาร และ ส่งเสริมการดำเนินงานที่ดี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อมีระบบบริหารจัดการ กำกับ ดูแลที่ดี มีความรับผิดชอบต่อ สาธารณะ ดำเนินงานด้วยคุณธรรม และจริยธรรม สนับสนุนต่อความต้องการด้านสุขภาพของชุมชน จากที่ม คณะ กรรมการบริหารเน้นความรับผิดชอบต่อผู้บริหาร ด้านการเงิน ความโปร่งใสในการดำเนินงาน การตรวจสอบได้ ทั้งภายในและภายนอก และพิทักษ์ประโยชน์ให้ทั้งผู้รับบริการ บุคลากร และผู้รับผลงาน

เพื่อให้ระบบบริหารการจัดการที่ดีของโรงพยาบาล สามารถปรับปรุงประสิทธิภาพในการนำองค์กร จึง ขอแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล ดังมีรายนามดังต่อไปนี้

1. นายทวีรัชต์ ศรีกุลวงศ์	ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านผือ	ประธานคณะกรรมการ
2. นายสุรกาญจน์ แมนเมือง	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการแพทย์	รองประธานกรรมการ
3. นางสุนันทา ชัยงาม	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
4. นางผ่องพรรณ แมนเมือง	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรมฯ	กรรมการ
5. น.ส.ลำไพร มุ่งแสง	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
6. นายโกมินทร์ ฉิมจันทร์อ่อน	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานรังสีวิทยา	กรรมการ
7. น.ส.วชิรา เกตุพัถ	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู	กรรมการ
8. น.ส.ฉันทนา ชาวตร	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานสร้างสุขภาพ	กรรมการ
9. นางสาวราญ แพงน้อย	ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	กรรมการ
10. นางพิมล ปัสนิตย์	ตำแหน่ง หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุฯ	กรรมการ
11. นางจินตนา ศรีสร้างคอม	ตำแหน่ง หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
12. นางชุลีพร แดนสุข	ตำแหน่ง หัวหน้างานพยาบาลหน่วยควบคุมการติดเชื้อฯ /งานพัฒนาคุณภาพบริการ	กรรมการ
13. นางมลฤดี ฉิมจันทร์อ่อน	ตำแหน่ง หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยผ่าตัด	กรรมการ
14. น.ส.นัยนา สิงห์สิทธิ์	ตำแหน่ง หัวหน้างานวิสัญญีพยาบาล	กรรมการ
15. น.ส.สุกัญญา ศรีมา	ตำแหน่ง หัวหน้างานการพยาบาลผู้คลอด	กรรมการ
16. นางศุภมิตร รินทร์น้อย	ตำแหน่ง หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยหนัก ICU	กรรมการ
17. นางพัชรี ฤทธิ์ศรี	ตำแหน่ง หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยในหญิง	กรรมการ
18. นางประภาพร แสงชมพู	ตำแหน่ง หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยในชาย	กรรมการ
19. นางปิยะนุช สืบสาววงศ์	ตำแหน่ง หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยห้องพิเศษ	กรรมการ

20. นางสุพัตรา แร่ทอง	ตำแหน่ง หัวหน้างานยาเสพติด	กรรมการ
21. นางสาวสรวรรค์ แสงบุตร	ตำแหน่ง หัวหน้างาน PCU	กรรมการ
22. นางณัฐนาฏ ทงมีศรี	ตำแหน่ง หัวหน้างานคลินิก NCD/NCD	กรรมการ
23. นางจุฬารัตน์ หอมดวง	ตำแหน่ง หัวหน้างานคลินิกแพทย์เฉพาะทาง	กรรมการ
24. นางศิริลักษณ์ จันทร์ศรี	ตำแหน่ง OPD 4 TB/HIV	กรรมการ
25. นางอุษลาภรณ์ ธรรมจินดา	ตำแหน่ง หัวหน้างาน DRGs	กรรมการ
26. นายมังกร ประดิษฐ์ด้วง	ตำแหน่ง หัวหน้างานเวชระเบียน	กรรมการ
27. น.ส.ปรียานุช พรมนาไร่	ตำแหน่ง หัวหน้างานห้องบัตร	กรรมการ
28. นางนิลวรรณ ดิงแก้ว	ตำแหน่ง หัวหน้างานแพทย์แผนไทย	กรรมการ
29. นางวาสนี วิชากุล	ตำแหน่ง หัวหน้างานพัสดุ	กรรมการ
30. นางสุธารส ไชยมงคล	ตำแหน่ง หัวหน้างานการเงิน	กรรมการ
31. น.ส.โสภิตา ต่อติด	ตำแหน่ง หัวหน้างานยุทธศาสตร์	กรรมการ
32. น.ส.เพชรี วิชากุล	ตำแหน่ง หัวหน้างานประกัน	กรรมการ
33. นายสหัสรัฐ หมั่นแก้วคราม	ตำแหน่ง หัวหน้างานอนามัยสิ่งแวดล้อม ENV	กรรมการ
34. น.ส.อรกัญญา มะโนราช	ตำแหน่ง งานโภชนาการ (โรงครัว)	กรรมการ
35. นายอิทธิพล ผลทิพย์	ตำแหน่ง หัวหน้างานสารสนเทศ IT	กรรมการ
36. นางฉวีวรรณ ท้าวมะลิ	ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	กรรมการและเลขานุการ
37. น.ส.ชัชรีย์ ชาวดร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

### มีอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ดังนี้

1. บริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ ตามกฎหมายและการมอบหมายการปฏิบัติราชการภายใต้ระบบบริหารจัดการที่ดี
2. วิเคราะห์และสังเคราะห์ปัจจัยภายนอกและปัจจัยภายในที่มีผลกระทบต่อการบริหารจัดการโรงพยาบาลและเครือข่ายบริการสุขภาพ พร้อมทั้งกำหนดทิศทางการบริหารจัดการทุก 6 เดือน
3. สื่อสาร นโยบาย วิสัยทัศน์ จุดเน้นการบริหารจัดการ พัฒนาและประเมินผลผู้นำ ทีมคร่อมสายงาน และคณะกรรมการทุกระดับ
4. บริหารเชิงกลยุทธ์ด้วยระบบบริหารแบบบูรณาการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ ที่ครอบคลุมตั้งแต่การวางแผนแบบบูรณาการ การบริหารแผนแบบบูรณาการ การประเมินผลสัมฤทธิ์ และการบริหารผลสัมฤทธิ์
5. อำนวยการณ์ให้มีการจัดบริการสุขภาพที่ตอบสนองความคาดหวัง ความต้องการ และประสบการณ์ของผู้มาใช้บริการและผู้รับผลงาน โดยคำนึงสิทธิผู้ป่วยอย่างเคร่งครัด

6. กำกับ ติดตาม ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่ท้าทาย อย่างน้อยทุกสัปดาห์ และชี้้นำการปรับปรุงผลการดำเนินงานให้เกิดการบูรณาการและมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์

7. อำนาจการบรรยายภาคและวัฒนธรรมการเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ด้วยการกระตุ้น ชี้แนะ ให้คำปรึกษา ให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงานในการสร้างชุดความรู้ การปรับปรุงคุณภาพงานให้ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง การพัฒนาให้เป็นรูปแบบปฏิบัติที่ดีเลิศ การจัดการนวัตกรรม การวิจัยและพัฒนา การใช้ความรู้ระดับบุคคลและองค์กร เพื่อการฝึกอบรมและพัฒนา

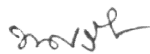
8. บริหารและพัฒนาอัตรากำลังคน ให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนกลยุทธ์ทั้งระยะสั้นและระยะยาว บริหารสิทธิประโยชน์ให้ครอบคลุม ทัวถึงและเป็นธรรม พัฒนาบุคลากรและบริหารผลการปฏิบัติราชการ (PMS) ใช้หลักการบริหารจัดการที่ดีในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารคุณภาพชีวิต ความสมดุลระหว่างชีวิตและการทำงานของบุคลากรทุกระดับ

9. กำหนดกลยุทธ์การจัดการระบบบริการสุขภาพตามความเชี่ยวชาญพิเศษและพัฒนาระบบการเตรียมความพร้อมต่อภาวะฉุกเฉินและภัยพิบัติ ให้สามารถบริหารจัดการอย่างต่อเนื่อง

10. บริหารจัดการและดำเนินการตามการมอบหมายงานอื่นๆ

ทั้งนี้ เพื่อให้คณะกรรมการบริหารของโรงพยาบาล สามารถประชุม ทบทวนเพิ่ม และปรับปรุงประสิทธิผลของทีมผู้บริหารองค์กร จึงขอให้คณะกรรมการบริหาร ดังกล่าวปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ เดือน 4 มกราคม พ.ศ. 2561



( นายทวิรัช ศรีกุลวงศ์ )

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านฝ้อ